

Comment manager et accompagner les salariés aidants en entreprise ?

En France, entre 8 et 11 millions de personnes sont des proches aidants non professionnels, dont 61 % exercent une activité professionnelle. D'ici 2030, un salarié sur quatre sera un proche aidant (source France Travail.org)

Cette réalité croissante souligne l'importance pour les entreprises de reconnaître et de soutenir ses collaborateurs, tant pour leur bien-être que pour la performance globale de l'organisation.



Professionnel
du médico-social



Entreprise

PROFIL DU STAGIAIRE

Dirigeant, cadre dirigeant et cadre supérieur qui souhaite accompagner les salariés aidants de sa structure

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir la notion de salariés aidants et identifier les salariés aidants dans l'entreprise et déterminer le cadre réglementaire et les droits des salariés aidants.
- Analyser les conséquences de la présence de salariés aidants pour l'équipe et l'entreprise.
- Identifier les enjeux sociétaux et pour l'entreprise liés aux salariés aidants et mettre en évidence les bénéfices pour l'entreprise d'une politique proactive en faveur des salariés aidants.
- Communiquer, sensibiliser l'équipe et développer l'entraide pour soutenir les salariés aidants.

INFOS PRATIQUES

Durée : 1 jour (7h)

Prérequis : Aucun

Lieu : À définir

Formation en intra

Prix : 2500€ TTC
(des frais de déplacements peuvent s'ajouter)

Date et délais : Selon disponibilités du client

Modalités d'inscription : Remplir le formulaire
ou par mail : formation@francetutelle.org

CONTENU (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)

• Introduction et contexte

- Définition du salarié aidant
- Statistiques clés
- Enjeux pour l'entreprise

• Partie 1 : Compréhension des défis des salariés aidants

- Témoignages et études de cas
- Conséquences sur la santé
- Impact sur la carrière professionnelle

• Partie 2 : Outils et ressources à disposition

- Dispositifs légaux et aides existantes
- Ressources internes et externes

• Partie 3 : Stratégies managériales pour accompagner les salariés-aidants

- Identification des salariés aidants
- Aménagements possibles
- Communication au sein de l'équipe
- Prévention de l'épuisement

• Partie 4 : Soft skills des salariés aidants et valorisation en entreprise

- Définition et importance des Soft skills
 - * Qu'est-ce qu'une soft skill ?
 - * Pourquoi sont-elles essentielles en entreprise ?
 - * Les salariés aidants, un vivier de soft skills sous-estimé
- Quelles Soft skills les salariés aidants développent-ils ?
 - * Exercices interactifs
- Comment valoriser ces compétences en entreprise ?

• Partie 5 : Élaboration d'un plan d'action personnalisé

- Atelier pratique

Conclusion

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES



Documents supports de formation projetés



Exposés théoriques



Étude de cas concrets



Quizz en ligne



Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mise en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation